



## Ihre Ansprechpartnerinnen beim iGZ

---



**Annette Messing**

Leiterin Qualitätsmanagement:  
Personal, Organisation, Bildung  
Tel: 0251 32262-171  
messing@ig-zeitarbeit.de



**Claudia Schütte**

Referentin Organisations- und Personalentwicklung  
Tel: 0251 32262-125  
schuette@ig-zeitarbeit.de

**iGZ-Bundesgeschäftsstelle**

PortAL 10 | Albersloher Weg 10 | 48155 Münster  
Telefon 0251 32262-0 | Fax 0251 32262-100

**iGZ-Hauptstadtbüro**

Schumannstr. 17 | 10117 Berlin  
Telefon 030 280459-88 | Fax 030 280459-90

info@ig-zeitarbeit.de | www.ig-zeitarbeit.de

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Schreibweise verzichtet.  
Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für beide Geschlechter.



## Mit Personalentwicklung in die Zukunft

Die Zahl der verfügbaren Arbeitskräfte sinkt von Jahr zu Jahr, gleichzeitig verändert sich die Arbeitswelt und die Ansprüche der Kunden an Personaldienstleister und Mitarbeiter wachsen. Lebenslanges Lernen und die Bindung von Mitarbeitern werden somit zu strategischen Erfolgsfaktoren. Die Branche steht vor der großen Herausforderung, ihre Kernkompetenz – zeitnah qualifizierte und passende Mitarbeiter zur Verfügung zu stellen – zu sichern und auszubauen.

Um einen optimalen Nutzen für Personaldienstleister zu erzielen, müssen Personalentwicklungsmaßnahmen genau geplant, durchgeführt und bewertet werden. Eine Dokumentation dieses umfassenden Prozesses ist dabei unbedingt notwendig.

Dieser Herausforderung hat der iGZ mit ProPeZ Rechnung getragen. ProPeZ steht für einen „Prozess der Personalentwicklung in der Zeitarbeit“, der für die Branche entwickelt wurde. Für die Implementierung der Personalentwicklung im Zeitarbeitsunternehmen wurde ein Handbuch erarbeitet, in dem konkrete Handlungsempfehlungen für einen Personalentwicklungsprozess in der Zeitarbeit gegeben werden, die die Besonderheiten der Branche berücksichtigen: Einerseits lernen Zeitarbeitnehmer vor allem durch den Einsatzwechsel kontinuierlich, andererseits sind die Kundenunternehmen wichtige Partner in der Personalentwicklung.

Machen Sie Ihr Engagement in der Personalentwicklung auch nach Außen deutlich: ProPeZ bietet die Möglichkeit einer öffentlichkeitswirksamen Zertifizierung.



»Personalentwicklung ist kein Selbstzweck, sondern Bestandteil strategischer Unternehmensführung.«

**Thorsten Rensing,**

Mitglied im iGZ-Bundesvorstand und Leiter der Projektgruppe „ProPeZ“

## Mehrwert durch ProPeZ

### Zeitarbeitsunternehmen

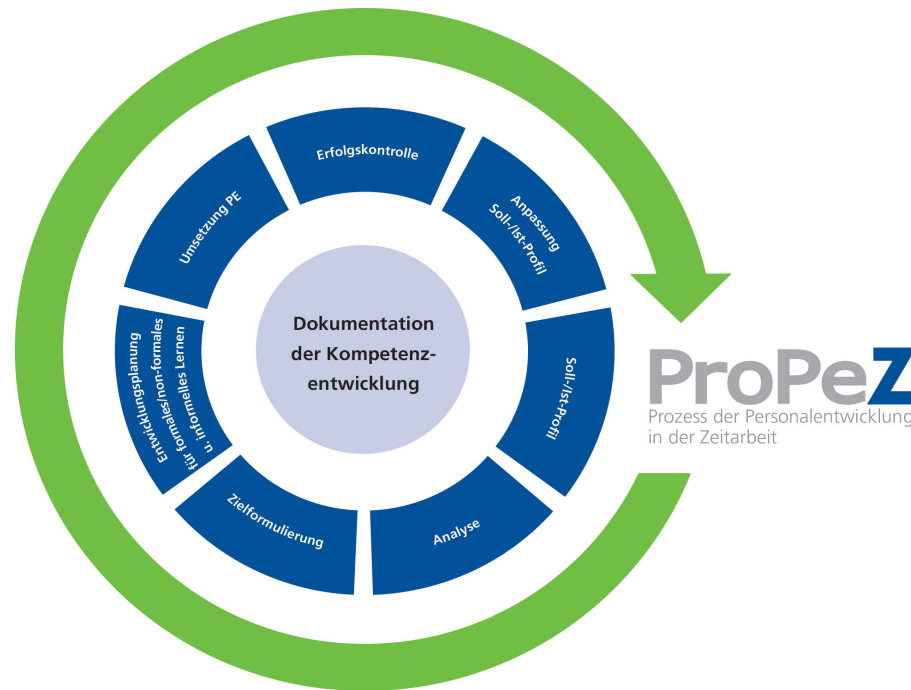
- Erhöhung der Arbeitgeber-Attraktivität und dadurch Verbesserung der Gewinnung von externem und internem Personal
- Optimierung der Bindung von Mitarbeitern durch Stärkung von Mitarbeiterzufriedenheit und Leistungsmotivation
- Sicherung des Arbeitskräftebestandes und Erschließung neuer relevanter Erwerbspersonenpotenziale
- Erhöhung des Einsatzpotenzials und der Einsatzflexibilität der Mitarbeiter und Bewerber

### Disponent

- Erhöhung der Qualität der Kundenbeziehung und Optimierung der Kundenneugewinnung
- Steigerung der Attraktivität der Disponententätigkeit
- Türöffner in die Personalabteilungen beim Kunden

### Branche

- Auftritt als proaktiver Marktteilnehmer und bildungspolitischer Akteur



© iGZ-Infografik: Der iGZ-ProPeZ-Kreislauf

## ProPeZ-Zertifizierung

Die Zertifizierung läuft in vier Schritten ab, um einen übersichtlichen und professionellen Prozess zu gewährleisten.

### Schritt 1:

Voraussetzung für teilnehmende Unternehmen ist die Ausbildung eines ProPeZ-Projektleiters. Dieser nimmt verpflichtend an folgenden Seminaren teil:

**Dialogwerkstatt I:** Der ProPeZ-Kreislauf

**Dialogwerkstatt II:** Nachhaltige Personalentwicklung in der Zeitarbeit

**Dialogwerkstatt III:** Umsetzung im Zeitarbeitsunternehmen: Projekt- und Prozessmanagement

In diesen Modulen werden den Teilnehmern konkrete Werkzeuge für die Umsetzung von ProPeZ an die Hand gegeben. Für die Seminare fällt eine Teilnahmegebühr an.

### Schritt 2:

Ein Letter of Intent, vom iGZ vorbereitet, wird vom Geschäftsführer unterschrieben. Darin wird die Absicht erklärt, ProPeZ im Unternehmen zu implementieren.

### Schritt 3:

Die teilnehmenden Unternehmen reichen ihr Konzept zur Implementierung ein, das von einem externen Auditor überprüft wird.

### Schritt 4:

Der iGZ verleiht nach der erfolgreichen Prüfung eine Urkunde mit dem ProPeZ-Qualitätssiegel. Das Siegel hat eine Gültigkeit von 2 Jahren. Der Projektleiter ist verpflichtet, an dem jährlich stattfindenden ProPeZ-Workshop am Vortag des Forums Personalmanagement teilzunehmen.



[www.igz-propez.de](http://www.igz-propez.de)

