





Neuer Spielzug: Kug und WeGebAU – Perspektive Zeitarbeit in NRW



**Nach dem Spiel ist vor dem Spiel -
Fairplay in der Zeitarbeit**






Themen

- ⚽ Entwicklung der Zeitarbeit in 2009 - Abstiegsgefahr?
- ⚽ Wie haben die Agenturen Sie unterstützt?
- ⚽ Wie ist die aktuelle Entwicklung?
- ⚽ WM-Jahr 2010 – was bietet die BA?



Entwicklung der Zeitarbeit in 2009 – Abstiegsgefahr?

Beschäftigtenanteil

-  Der **Anteil der Beschäftigten** in der Zeitarbeit an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ist in NRW von einem Spitzenwert von 2,8 % im Juli 2008 bis im Mai 2009 auf rund 2 % **gesunken**.

Vor allem in den für NRW, aber auch für Gelsenkirchen wichtigen Bereichen **Metall und Elektro** sowie bei den **Hilfstätigkeiten** sind starke **Rückgänge der Beschäftigtenzahlen** zu verzeichnen.



Entwicklung der Zeitarbeit in 2009 – Abstiegsgefahr? ...seit Sommer wieder aus der Abstiegszone raus?

Beschäftigtenanteil

🏆 Nach dem aktuellen IW Zeitarbeitsindex (BZA) * gab es im Juni 2009 zum ersten Mal seit 11 Monaten **wieder eine steigende Beschäftigtenanzahl** in der Zeitarbeit bundesweit und in NRW.

🏆 **Bundesweit** sind die Beschäftigtenzahlen vom Jahrestiefstand im Mai '09 (ca. 507.000 Beschäftigte) zwischen Mai und September auf 588.000 gestiegen. Die höchsten Zuwachsraten stammen aus Regionen, in denen der Automobilsektor stark vertreten ist, z.B. Ostbayern und Halle/Leipzig mit BMW, Landshut/Ingolstadt mit Audi.

* Das IW Köln (Institut der deutschen Wirtschaft Köln) erstellt im Auftrag des BZA (Bundesverband Zeitarbeit) acht Mal pro Jahr den IW Zeitarbeitsindex. 170 BZA Mitgliedsfirmen aus allen Größenklassen und Regionen nehmen an der repräsentativen Umfrage teil, die auf den gesamten Zeitarbeitsmarkt statistisch hochgerechnet wird.



Entwicklung der Zeitarbeit in 2009 – Abstiegsgefahr? ...seit Sommer wieder aus der Abstiegszone raus?

Beschäftigtenanteil

🌐 Auch in **NRW** ist von Mai – August ein **Anstieg der Beschäftigungszahlen** von insgesamt 11% zu verzeichnen. Zwar liegen die Zahlen im August noch immer um 19,1% (ca. 31.000 Beschäftigte) unter dem Stand des Vorjahresmonats, aber die **gesunkene Anzahl der Arbeitslosmeldungen** im Bereich **Arbeitnehmerüberlassung** von – 5,7% des Vorjahresmonats lassen auf eine weitere **positive Entwicklung im Bereich Zeitarbeit** schließen.

🌐 In **Gelsenkirchen** ging die Arbeitslosenquote im Bereich Arbeitnehmerüberlassung sogar um 19,8% gegenüber dem Vorjahresmonat zurück.



Wie haben die Agenturen Sie unterstützt?

Neue Taktiken in 2009

 Chancen in der Krise nutzen:

Überbrückung der Krisenzeit durch Gewährung von Kurzarbeitergeld!

 Qualifizieren statt Entlassen:


Förderung durch Qualifizierung / Weiterbildung!




Wie haben die Agenturen Sie unterstützt?

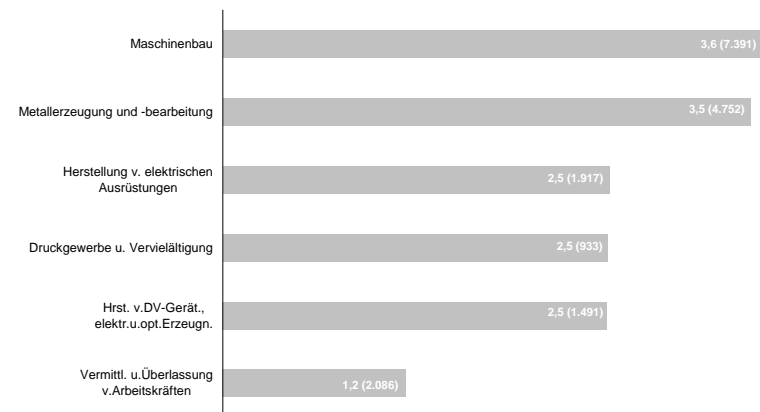
Transferpolitik: Gewährung von Kurzarbeitergeld

Betroffenheit von Kurzarbeit nach Wirtschaftszweigen (Vergleich Dez. 2008/ Mai- Juli 2009)

- 
 Automobilbranche, Maschinenbau, verarbeitendes Gewerbe überwiegend von Kurzarbeit betroffen. Obwohl Zeitarbeit in diesen Branchen genutzt wird, ist die Verbreitung des Instrumentes Kurzarbeit im Bereich Zeitarbeit weitaus geringer.

- 
 Das Instrument Kurzarbeitergeld wird vor allem in den Bereichen Maschinenbau, verarbeitendes Gewerbe in Anspruch genommen. Zeitarbeitsunternehmen wenden dieses Instrument seltener an (Rang 18).

Kug-Anzeigen-Quote nach § 170 SGB III ("Kug-Quote") nach Branchen
 "Top 5" und Zeitarbeit (Rang 18)
 (in Anzeigen genannte Personen, Durchschnitt Mai bis Juli 2009)





Wie haben die Agenturen Sie unterstützt?

Transferpolitik: Qualifizierung / Weiterbildung

Arbeitnehmer in Beschäftigung (WeGebAU)		Arbeitnehmer in Kurzarbeit	
<p>Gering-qualifizierte</p> <p>Weiterbildungskosten</p> <p>Arbeitsentgeltzuschuss</p>	<p>Fachkräfte</p> <p>Weiterbildungskosten</p> <ul style="list-style-type: none"> •Ältere in KMU •Arbeitnehmer unabhängig von Alter und Betriebsgröße* 	<p>Gering-qualifizierte</p> <p>Weiterbildungskosten</p>	<p>Fachkräfte</p> <p>Weiterbildungskosten</p> <p>ESF-Richtlinie</p>

* Neue gesetzliche Regelung im Rahmen des Konjunkturpaketes II



Wie haben die Agenturen Sie unterstützt?

Arbeitnehmer in Beschäftigung (WeGebAU) Ausgaben (inkl. Zeitarbeitsunternehmen) für Weiterbildung	Arbeitnehmer in Kurzarbeit Ausgaben (inkl. Zeitarbeitsunternehmen) für Kug und Weiterbildung	
Nordrhein-Westfalen • <u>NRW</u> : ca. 105.040.000,- €	Leistungen bei konjunktureller Kurzarbeit • <u>NRW</u> : ca. 790.116.000 €	FbW während Kurzarbeiterbezug • <u>NRW</u> : ca. 6.138.380,- €



Wie haben die Agenturen Sie unterstützt?

Neue Spieler verhindern den Abstieg. Ausbildung in der Zeitarbeit

Personal sehr früh an den Betrieb binden!

- 🏆 Nachwuchs gewinnen durch betriebliche Ausbildungsplätze
- 🏆 Ausbildungsbonus bei zusätzlichen Ausbildungsplätzen nutzen
- 🏆 Einstiegsqualifizierung zur Vorbereitung betrieblicher Ausbildung
- 🏆 Ausbildungsbegleitende Hilfen sichern Ausbildungserfolg der Jugendlichen



Wie ist die aktuelle Entwicklung?

Wie steht die Liga insgesamt?

- 🌐 Obwohl im Bereich SGB III, aber auch im Hinblick auf den Bereich SGB II, in den Branchen, in denen auch Zeitarbeit vertreten ist, wie z.B. verarbeitendes Gewerbe (Zuwachs von 23%), die Arbeitslosenzahlen ansteigen, sind die **Arbeitslosmeldungen in NRW** (Rückgang von 5,7%) sowie in **Gelsenkirchen** (Rückgang von 19,8%) im Hinblick auf den Wirtschaftszweig **Arbeitnehmerüberlassung rückläufig**.
Damit bieten sich **Chancen im Bereich Zeitarbeit!**
- 🌐 **Chancen** bietet die gegenwärtige Krise für Personaldienstleister bei der Überlassung von **qualifizierten Fachkräften**, die in der Wirtschaftskrise freigestellt worden sind.
Grundsätzlich ist für die kommenden Jahre eine **positive Branchenentwicklung zu erwarten**.
Ein Grund hierfür liegt in der sich **ändernden strategischen Ausrichtung der Kunden**, die mit Hilfe der Zeitarbeit eine **größere Flexibilität** in Zeiten **konjunktureller Schwankungen** erhalten.
- 🌐 **Deutschlandweit** setzen die Unternehmen wieder auf Zeitarbeit. Zwischen Mai und September 2009 sind gut **71.000 neue Stellen** entstanden. Gestiegen ist die **Nachfrage** in den Bereichen Energie, in der Automobilindustrie, aber **auch im Gesundheitswesen**.
- 🌐 Mit dem Bereich **Gesundheitswesen** und der **Automobilzulieferindustrie** bietet sich nicht nur deutschlandweit, sondern **auch** in Regionen wie **NRW** ein **Wachstumsmarkt**.



WM-Jahr 2010 – was bietet die BA?

Ausblick Vermittlungsangebote

Arbeitgeber-Service der örtlichen Agenturen für Arbeit und der Grundsicherungsstellen ist erster Ansprechpartner

- ⚽ Ein persönlicher Ansprechpartner für jeden Arbeitgeber
- ⚽ Schneller, persönlicher und kompetenter Service vor Ort
- ⚽ Professionelle Arbeitsmarktberatung
- ⚽ Arbeits- und Ausbildungsstellenvermittlung aus einer Hand
- ⚽ Bundesweiter Bewerberpool
- ⚽ Passgenauer Abgleich von Anforderungen und Qualifikationsprofil
- ⚽ Maßgeschneiderte Unterstützung, wenn Stellen- und Bewerberprofil nicht ganz zusammenpassen.



WM-Jahr 2010 – was bietet die BA?

Ausblick Förderinstrumente

Einstellung von neuem Personal kann finanziell unterstützt werden!

Eingliederungszuschuss

2009 konnten in 72 Fällen Zeitarbeitsunternehmen im Agenturbezirk Gelsenkirchen einen Eingliederungszuschuss in Anspruch nehmen.

Betriebliche Maßnahmen zur beruflichen Eingliederung

Kurzarbeit und Qualifizierung

WeGebAU und Qualifizierung



WM-Jahr 2010 – was bietet die BA?

Kooperationsangebote - Die neue JOBBÖRSE

Moderne und benutzerfreundliche Oberfläche

Benutzerspezifische Startseiten mit wichtigen Einstiegspunkten

Direkte Ansprache der Benutzergruppen

Einfache Volltextsuche nach Stellen und Bewerbern



Neue Funktionalitäten für Bewerber

Klicksuche nach Stellen

Suchassistent: Stellen per E-Mail

Neugliederung der Bewerberprofile

Erstellung vollständiger Bewerbungsmappen

Online Arbeitsuchendmeldung



Neue Funktionalitäten für Arbeitgeber

Benutzerverwaltung

Vormerklisten für Stellenangebote

Erweiterte Arbeitgeberdarstellung

Einfache Erteilung des Vermittlungsauftrags

Neues Stellenmeldeformular



WM-Jahr 2010 – was bietet die BA?

Die Vorteile der neuen JOBBÖRSE für den Arbeitgeber

- ⚽ Kostenlose Veröffentlichung Ihrer Stellenangebote
- ⚽ Größtes Online-Jobportal → Zugang zu einem umfangreichen Bewerberpool
- ⚽ Möglichkeit zur Präsentation Ihres Unternehmens
- ⚽ Innovatives Matchingverfahren auf Basis von Fähigkeiten und Kompetenzen (schnelle und passgenaue Besetzung Ihrer offenen Stellen)
- ⚽ Möglichkeit zur selbständigen Erfassung und Pflege Ihrer Stellenangebote
- ⚽ Möglichkeit zur Übermittlung Ihrer Stellenangebote an kooperierende Jobbörsen
- ⚽ Schnelle und unkomplizierte Kontaktaufnahme mit potenziellen Bewerbern
- ⚽ Abwicklung des e-Recruiting über ein integriertes Bewerbermanagement



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit